

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива
МБДОУ «Детский сад 248»
Протокол от 02.06.2020 № 2

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад 248»
от 03.06.2020 № 71
Л.Ю. Попова



**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 248» общеразвивающего вида**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 248» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ «Детский сад №248» и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждения. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Учреждения руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательствам, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ «Детский сад №248» и настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией, иными органами самоуправления Учреждения.

1.6. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

1.7. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом Учреждения, утверждается приказом заведующего. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- принятие мер по защите чести достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:
- 3.2. Обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- 3.3. Заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- 3.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- 3.5. Согласование (принятие) локальных нормативных актов Учреждения, относящихся к компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения.
- 3.6. Выдвижение кандидатов в Управляющий совет Учреждения, в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.7. Рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.
- 3.8. Рассмотрение отчета о самообследовании.

4. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - 4.1.2. Участвовать в управлении Учреждением.
 - 4.1.3. Потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
 - 4.1.4. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 5.2. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава председателя и секретаря.

5.3.Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствующих на собрании.

Решение считается правомерным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

6.Документация общего собрания трудового коллектива

6.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколом, в котором фиксируется дата проведения, количество присутствующих, повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания участников собрания.

6.2.Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива Учреждения подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы хранятся в Учреждении 5 лет.