

ПРИНЯТО
педагогическим советом
протокол №1 от 27.02.2025 года

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №248»
приказом от 27.02.2025 № 40/1- осн



Л.Ю.Попова

Попова
Лариса
Юрьевна

Подписано цифровой
подписью: Попова
Лариса Юрьевна
Дата: 2025.02.28
13:45:27 +07'00'

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе наставничества для педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №248»

С целью приведения локального акта и урегулирования труда педагогических работников, выполняющих работу по наставничеству в соответствии с действующим законодательством на основании Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 09.11.2024 №381-ФЗ, Устава МБДОУ «Детский сад №248» (далее - Учреждение), утвержденного приказом комитета по образованию от 23.01.2024 № 94-осн, внести изменения в Положения о наставничестве для педагогических работников МБДОУ «Детский сад №248», утвержденное приказом заведующего от 25.08.2023 №130-осн, а именно:

1.1. в разделе I. Общие положения

1.1.1 изложить в новой редакции подпункт 1.1:

«1.1. Настоящее Положение о системе наставничества для педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №248» (далее — «Учреждение»), определяет цели, задачи, формы и общий порядок организации осуществления наставничества для педагогических работников.

1.1.2 изложить в новой редакции первый абзац подпункта 1.2:

«1.2. Положение о системе наставничества для педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №248» (далее — «Положение»), разработано в соответствии: »

2.1. в разделе IV. Порядок организации осуществления наставничества подпункт

4.4.5 изложить в новой редакции:

«4.4.5. Наставничество завершается по истечении срока, на который оно было установлено.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, в случае: увольнения; перевода на другую работу наставляемого или наставника; привлечения наставника к дисциплинарной ответственности; психологической несовместимости наставника и наставляемого.

Для этого наставник подает Работодателю заявление, а работодатель вручает наставляемому уведомление о прекращении наставничества. Досрочное прекращение наставничества работодатель оформляет приказом, с которым знакомит наставника и наставляемого под подпись. При этом сторона, которая

ПРИНЯТО
педагогическим советом
протокол №1 от 27.02. 2025 года

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №248»
приказом от 27.02.2025 № 40/1- осн
_____Л.Ю.Попова

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе наставничества для педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №248»

С целью приведения локального акта и урегулирования труда педагогических работников, выполняющих работу по наставничеству в соответствии с действующим законодательством на основании Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 09.11.2024 №381-ФЗ, Устава МБДОУ «Детский сад №248» (далее - Учреждение), утвержденного приказом комитета по образованию от 23.01.2024 № 94-осн, внести изменения в Положения о наставничестве для педагогических работников МБДОУ «Детский сад №248», утвержденное приказом заведующего от 25.08.2023 №130-осн, а именно:

1.1. в разделе I. Общие положения

1.1.1 изложить в новой редакции подпункт 1.1:

«1.1. Настоящее Положение о системе наставничества для педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №248» (далее — «Учреждение»), определяет цели, задачи, формы и общий порядок организации осуществления наставничества для педагогических работников.

1.1.2 изложить в новой редакции первый абзац подпункта 1.2:

«1.2. Положение о системе наставничества для педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №248» (далее — «Положение»), разработано в соответствии: »

2.1. в разделе IV. Порядок организации осуществления наставничества подпункт 4.4.5 изложить в новой редакции:

«4.4.5. Наставничество завершается по истечении срока, на который оно было установлено.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, в случае: увольнения; перевода на другую работу наставляемого или наставника; привлечения наставника к дисциплинарной ответственности; психологической несовместимости наставника и наставляемого.

Для этого наставник подает Работодателю заявление, а работодатель вручает наставляемому уведомление о прекращении наставничества. Досрочное прекращение наставничества работодатель оформляет приказом, с которым знакомит наставника и наставляемого под подпись. При этом сторона, которая

инициирует отказ, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня. ».

3.1. в разделе VI. Мотивирование по реализации наставничества

3.1.1. изложить в новой редакции подпункт «6.1.2. Материальные способы стимулирования: »

«6.1.2 Материальные способы стимулирования:

С наставниками, которые были трудоустроены до вступления в силу статьи 351.8 ТК, оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору. Чтобы подтвердить свое согласие на выполнение работы по наставничеству, ранее трудоустроенный работник, делает соответствующую отметку в уведомлении работодателя. (Приложение 1. Проект уведомления).

Работа по наставничеству с вновь принятым работником осуществляется на основании трудового договора, с его письменного согласия и заявления.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему с педагогическим работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения наставничества, а также размер и условия оплаты такой работы. Доплата за наставничество может указываться в виде фиксированной суммы или в процентах от оклада наставника. Оплата производится пропорционально отработанному времени. (Приложение 2. Проект Дополнительного соглашения.)

Не позднее трех рабочих дней с момента заключения трудового договора или дополнительного соглашения с условием о наставничестве, работодатель издает приказ о доплате за наставничество. Наставника знакомят с указанным приказом под подпись.» (Приложение 3. Проект приказа).

3.1.2. дополнить новым подпунктом 6.1.3.

«6.1.3. Работодатель к должностному окладу педагогического работника при присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник» устанавливает повышающий коэффициент и производит доплату - со дня вынесения решения аттестационной комиссией».

3. Изменения в Положении о наставничестве вступают в силу с 01.03.2025 года.

Комитет по образованию
города Барнаула
Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад №248»
656058, г. Барнаул
ул. Балтийская, 46,
тел/ф.: т. 567-330 ; т. 567-387
е - mail: mdou-248@mail.ru
сайт: <https://ds248.ru/>

№ _____
« ____ » _____ 20 ____ г

УВЕДОМЛЕНИЕ о выполнении работы по наставничеству

Уважаемая, _____ !

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем Вам заключить дополнительное соглашение к трудовому договору от «__» _____ 20__ года № ____ о выполнении работы по наставничеству в форме «Педагог-педагог», в период с «__» _____ 20__ года по «__» _____ 20__ года, с доплатой в размере рублей ____ копеек (_____ рублей ____ копеек) в месяц. Оплата будет осуществляться пропорционально отработанным дням.

Обязанности, которые Вам предстоит выполнять, предусмотрены в плане мероприятий по реализации, персонализированной программой наставничества с воспитателем _____.

Отметку о согласии или несогласии выполнять работу по наставничеству просим сделать в настоящем уведомлении.

Приложение: проект дополнительного соглашения о наставничестве.

Заведующий

Л.Ю.Попова

С уведомлением ознакомлена:

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /

Согласна на выполнение работы по наставничеству

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /

Не согласна на выполнение работы по наставничеству

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /

Дополнительное соглашение № _____

г. Барнаул

« ____ » _____ 20__ г.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №248», в лице заведующего _____, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее - Стороны), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение), являющееся неотъемлемой частью трудового договора от « ____ » _____ 20__ г. № ____ (далее - Договор), о нижеследующем:

1. Работодатель поручает, а Работник обязуется выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором по должности, воспитатель, обусловленную трудовым договором от « ____ » _____ 20__ г. № ____, дополнительную работу по наставничеству в форме «Педагог- педагог» с наставляемым воспитателем _____. Наставник обязан:

- руководствоваться требованиями законодательства Российской Федерации, региональными и локальными нормативными правовыми актами Учреждения при осуществлении наставнической деятельности;
- оказывать наставляемому индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- личным примером развивать положительные качества наставляемого, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
- реализовывать персонализированную программу наставничества;
- содействовать укреплению и повышению уровня престижности преподавательской деятельности, организуя участие наставляемого в мероприятиях для молодых/начинающих педагогов различных уровней (профессиональные конкурсы, конференции, форумы и др.);
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью наставляемого, вносить предложения о его поощрении или применении мер дисциплинарного воздействия;
- рекомендовать участие наставляемого в профессиональных региональных и федеральных конкурсах, оказывать всестороннюю поддержку и методическое сопровождение;
- соблюдать педагогическую этику;
- подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчет по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями о дальнейшей работе с наставляемым.

2. Срок выполнения дополнительной работы, предусмотренной в пункте 1 Соглашения: с « ____ » _____ 20__ г по « ____ » _____ 20__ г.

3. За выполнение дополнительной работы, предусмотренной в пункте 1 Соглашения, Работнику выплачивается компенсационная доплата в размере _____ рублей _ копеек (_____ рублей _____ копеек). Оплата производится пропорционально отработанным дням.

4. Наставничество завершается по истечении срока, на который установлен в пункте 2.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, в случае: увольнения; перевода на другую работу наставляемого или наставника; привлечения наставника к дисциплинарной ответственности; психологической несовместимости наставника и наставляемого.

Для этого наставник подает Работодателю заявление, а работодатель вручает наставляемому уведомление о прекращении наставничества. Досрочное прекращение наставничества работодатель оформляет приказом, с которым знакомит наставника и наставляемого под подпись. При этом сторона, которая инициирует отказ, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

5. Остальные условия Договора «__» _____ 20__ г. № _____ остаются без изменения.

6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи сторон:

Работодатель

муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №248»
Адрес: 656036, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Балтийская, 46
Заведующий _____ / Л.Ю. Попова /

«__» _____ 202__ г.

Работник

Паспортные данные:

серия _____ № _____

Выдан: _____

_____ Дата

выдачи: _____

_____/_____/_____

«__» _____ 202__ г.

Экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору получил(а)

«__» _____ 202__ г. _____/_____/_____

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №248»
(МБДОУ «Детский сад №248»)

ПРИКАЗ

от «__»_____20__года

№00-лс

г. Барнаул

О доплате за наставничество

На основании ст.351.8 Трудового кодекса РФ, дополнительного соглашения №_____
от «_»_____20__года к трудовому договору от «_»_____20__года №_____

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить воспитателю _____компенсационную выплату в сумме _____рублей ____копеек за дополнительную работу по наставничеству в форме «Педагог- педагог».
2. Выплату установить на период с «_»_____20__года по «_»_____20__года. Оплату производить пропорционально отработанным дням.

Заведующий

Л.Ю.Попова

С приказом ознакомлен(а): _____/_____/